

Spis treści

1. Wstęp.....	11
2. Wykaz skrótów.....	13
3. Zmiany w prawie w 2022 r.....	17
3.1 Procedowane zmiany w prawie pracy.....	17
3.2 Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy.....	18
3.2.1 Legalizacja pobytu obywatela Ukrainy.....	19
3.2.2 Legalizacja pracy obywatela Ukrainy.....	20
3.3 Wyższe sankcje za zatrudnianie bez umowy dłużników alimentacyjnych.....	26
3.4 Wynagrodzenie minimalne w 2022 r.....	26
3.5 Nowa wysokość minimalnej stawki godzinowej dla zleceniobiorców i samozatrudnionych.....	41
3.6 Nowe przepisy dotyczące zatrudniania cudzoziemców.....	42
3.7 Ubezpieczenia społeczne.....	44
3.7.1 Nowe wzory dokumentów ZUS DRA oraz ZUS RCA.....	44
3.7.2 Zmiany w ubezpieczeniach społecznych.....	46
3.7.3 Wysokość składek w 2022 r.....	49
3.8 Ubezpieczenie zdrowotne.....	52
3.8.1 Składka na ubezpieczenie zdrowotne w 2022 r.....	52
3.9 Nowe terminy składania dokumentów rozliczeniowych i opłacania należnych składek.....	53
3.10 Zasiłki.....	53
3.11 Zmiany w 2022 r.– tabelaryczne podsumowanie.....	56
4. Polski Ład – rewolucyjne zmiany w podatkach i składkach.....	63
4.1 Polski Ład – zmiany w 2022 r.....	63
4.2 Nowość – dualizm w liczeniu zaliczki na podatek.....	65
4.2.1 Rozporządzenie Ministra Finansów z 7 stycznia 2022 r.....	65
4.2.2 Ustawa z 24 lutego 2022 r.....	70
4.3 Skala podatkowa w 2022.....	71
4.3.1 Skala podatkowa – likwidacja wspólnego rozliczania się rodzica samotnie wychowującego dziecko.....	72
4.4 PIT-2.....	73
4.4.1 Czy PIT-2 trzeba złożyć przed pierwszą wypłatą?.....	73
4.4.2 Kwota wolna od podatku w 2022 r.....	73
4.5 Wysokość pracowniczych kosztów uzyskania przychodów w 2022 r. (KUP) – bez zmian.....	74
4.5.1 Nowość - brak podstawowych kosztów pracowniczych na wniosek pracownika.....	75
4.6 Samochód służbowy.....	75
4.7 Nowy limit 50% KUP.....	76
4.8 Składka zdrowotna.....	76
4.8.1 Brak możliwości odjęcia składki zdrowotnej od zaliczki na podatek.....	76
4.8.2 Zmiany dotyczące obniżenia składki zdrowotnej.....	76
4.9 Definicja dochodu pracowniczego bez zmian w 2022 r.....	77
4.10 Ulga dla klasy średniej – tylko dla pracowników i przedsiębiorców.....	77
5. Źródła prawa pracy.....	83
5.1 Przepisy prawa powszechnie obowiązującego oraz zakładowe prawo pracy.....	83
5.2 Modyfikacja przepisów prawa pracy przez porozumienia zbiorowe.....	86
5.3 Przedstawiciel pracowników i przedstawicielstwo pracowników.....	91
5.4 Stosowanie przepisów Kodeksu cywilnego.....	95
6. Zasady prawa pracy.....	96
6.1 Równe traktowanie w zatrudnieniu.....	97
6.1.1 Dyskryminacja – szersza definicja od 7 września 2019 r.....	100
6.1.2 Mobbing.....	101
7. Ochrona danych osobowych.....	103
7.1 RODO – o czym pracodawca czy zleceniodawca musi pamiętać zanim dojdzie do rozmowy kwalifikacyjnej.....	103
7.1.1 Zgoda na przetwarzanie danych.....	103
7.1.2 Wizerunek – fotografia w CV.....	104
7.1.3 Niepełnosprawność a rekrutacja.....	104
7.1.4 Rekrutacje przyszłe.....	105
7.1.5 Kandydatury spontaniczne.....	106
7.1.6 UODO o zgodzie na przetwarzanie danych.....	107
7.1.7 Obowiązek informacyjny.....	110
7.1.8 Zakończenie rekrutacji – obowiązki pracodawcy.....	117

7.2 Korzystanie z innych źródeł pozyskania danych osobowych niż dokumenty nadesłane w procesie rekrutacji	117
7.3 Referencje	118
7.4 Potwierdzanie prawdziwości dyplomów w szkole i na uczelni	119
7.5 Rekrutacja za pośrednictwem agencji zatrudnienia i portali rekrutacyjnych	119
7.6 Pozyskiwanie danych osobowych w Kodeksie pracy	119
7.7 Rozporządzenie RODO a zatrudnianie	123
7.7.1 Dokumentacja przetwarzania danych osobowych zgodnie z RODO	130
7.8 RODO a ochrona danych osobowych pracownika	131
7.9 Czy pracodawca może korzystać z prywatnych danych kontaktowych do pracownika?	134
7.10 UODO – poradniki i szkolenia	135
7.10.1 Konkursy dla pracowników a ochrona danych osobowych	139
7.11 Monitoring wizyjny i monitoring poczty elektronicznej	140
8. Rekrutacja	147
8.1 Treść ogłoszeń o pracę	147
8.2 Rozmowa kwalifikacyjna	148
8.3 ABC rekrutacji	150
8.4 List intencyjny, przedwstępna umowa o pracę	152
8.5 Weksle niezgodne z prawem pracy	155
9. Umowa o pracę	157
9.1 Strony stosunku pracy	157
9.2 Zawarcie umowy o pracę	157
9.3 Rodzaje umów o pracę	164
9.3.1 Umowa na okres próbny	165
9.3.2 Umowa na zastępstwo – w Kodeksie pracy tylko do 21 lutego 2016 r.	166
9.3.3 Umowa na czas wykonywania określonej pracy – w Kodeksie pracy tylko do 21 lutego 2016 r.	166
9.3.4 Umowa na czas określony	166
9.3.5 Limit umów o pracę na czas określony, limit trwania umowy o pracę na czas określony - „limit 33 i 3”	168
9.3.6 Rozszerzenie zakresu treści umowy o pracę na czas określony	174
9.3.7 Umowa na czas nieokreślony	174
9.3.8 Rodzaje umów o pracę – podsumowanie	175
10. Elementy umowy o pracę	177
10.1 Treść umowy o pracę	177
10.1.1 Rodzaj umowy	177
10.1.2 Data zawarcia	177
10.1.3 Rodzaj pracy	178
10.1.4 Miejsce wykonywania pracy	178
10.1.5 Wynagrodzenie za pracę odpowiadające rodzajowi pracy, ze wskazaniem składników wynagrodzenia	180
10.1.6 Wymiar czasu pracy	180
10.1.7 Termin rozpoczęcia pracy	181
10.1.8 Dodatkowe postanowienia w umowie o pracę	181
10.1.9 Prawa autorskie	182
10.1.10 Dodatkowa informacja o warunkach pracy	187
10.1.11 Umowa o wspólnej odpowiedzialności za mienie powierzone pracownikowi	188
10.1.12 Umowa o zwrocie kosztów szkolenia	189
RODO a umowa o pracę	189
10.1.13 Umowa o zakazie konkurencji	189
10.1.14 Dodatkowe zatrudnienie a zakaz konkurencji	191
10.2 Telepraca	192
10.2.1 Telepraca na wniosek rodzica dziecka niepełnosprawnego	195
10.2.2 Telepraca a praca zdalna – porównanie	196
10.3 Domniemanie stosunku pracy	198
11. Obowiązki stron stosunku pracy	199
11.1 Obowiązki pracownika	199
11.2 Obowiązki pracodawcy	200
11.3 Wykroczenia przeciwko prawom pracownika	204
11.4 Regulamin pracy	212
12. Dokumentacja pracownicza	216
12.1 Dokumentacja pracownicza a ochrona danych osobowych	216
12.2 E-akta osobowe od 1 stycznia 2019 r.	216
12.2.1 Informacja o okresie przechowywania i odbiorze dokumentacji pracowniczej dołączana do świadectwa	

pracy.....	228
12.2.2 Obowiązki wobec ZUS wynikające z ustawy o elektronicznej dokumentacji akt osobowych.....	236
12.3 Rozporządzenie w sprawie dokumentacji pracowniczej.....	240
12.4 Akta osobowe.....	241
12.5 Pozostała dokumentacja pracownicza.....	247
12.6 Forma, miejsce i okres przechowywania dokumentacji pracowniczej i innych dokumentów – kontrowersje i wątpliwości w wyjaśnieniach Ministerstwa Pracy.....	251
12.6.1 Gdzie trzymać druki niezwiązane z prawem pracy (podatkowe, ZUS, RODO)?.....	261
12.7 Przykładowe wzory dokumentów pracowniczych.....	262
12.7.1 Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie.....	262
12.7.2 Kwestionariusz osobowy dla pracownika.....	263
12.7.3 Dokumenty ubezpieczeniowe.....	264
12.7.4 ZUS ZUA – zgłoszenie/wyrejestrowanie/zmiana danych pracownika.....	265
12.7.5 ZUS ZIUA – zgłoszenie zmiany danych identyfikacyjnych pracownika.....	265
12.7.6 ZUS – ZCNA - dane członka rodziny w celu zgłoszenia/wyrejestrowania do ubezpieczenia zdrowotnego.....	265
12.7.7 Oświadczenie o przekroczeniu rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne (emerytalne i rentowe) lub kwocie składek odprowadzonych do ZUS w roku 2022.....	266
12.7.8 Oświadczenie do celów naliczenia składek na Fundusz Pracy.....	267
12.7.9 Wzór umowy o pracę.....	268
12.7.10 Dodatkowa informacja o warunkach zatrudnienia (u pracodawcy nie obowiązuje regulamin pracy).....	269
12.7.11 Dodatkowa informacja o warunkach zatrudnienia (u pracodawcy obowiązuje regulamin pracy).....	270
12.7.12 Potwierdzenie zapoznania się z regulaminami obowiązującymi u pracodawcy.....	271
12.7.13 Oświadczenie pracownicy/pracownika (matki, ojca lub opiekuna dziecka).....	272
12.7.14 Wniosek o przekazywanie wynagrodzenia do rąk własnych.....	272
12.7.15 Informacja dla pracowników dotycząca równego traktowania w zatrudnieniu.....	273
12.7.16 Potwierdzenie zapoznania się z przepisami o równym traktowaniu w zatrudnieniu.....	273
12.7.17 Oświadczenie w sprawie znajomości i odpowiedzialności za naruszenie przepisów o ochronie danych osobowych.....	274
12.7.18 Informacja o monitoringu.....	274
12.7.19 Oświadczenie pracownika dla celów stosowania podwyższonych kosztów uzyskania przychodów.....	275
12.7.20 Informacja o adresie poczty e-mail.....	275
12.7.21 PIT-2 (dotyczy kwoty wolnej od podatku).....	276
12.7.22 Oświadczenie o dodatkowej kwocie wolnej od podatku.....	276
12.7.23 Oświadczenie o rozliczaniu się z małżonkiem w celu poboru 17% zaliczki na podatek cały rok.....	277
12.7.24 Oświadczenie o podwyższeniu zaliczek.....	277
12.7.25 Rezygnacja z ulgi podatkowej.....	278
12.7.26 Oświadczenie o właściwym identyfikatorze podatkowym.....	278
12.7.27 Wzór oświadczenia podatnika o rezygnacji ze stosowania zwolnienia podatkowego „Zerowy PIT dla młodych”.....	279
12.8 Wzory oświadczeń – Polski Ład.....	280
12.8.1 Przykładowy wzór wniosku podatnika o nieprzedłużanie terminów poboru zaliczki na podatek – rozporządzenie z 7 stycznia 2022 r.....	281
12.8.2 Przykładowy wzór wniosku podatnika o nieprzedłużanie terminów poboru zaliczki na podatek – ustawa z dnia 24 lutego 2022 r.....	283
12.8.3 Wniosek pracownika o pobór zaliczek bez stosowania miesięcznych kosztów uzyskania przychodów.....	284
12.8.4 Wniosek pracownika o niepominiejszenie dochodu o kwotę ulgi dla pracowników na podstawie art. 32 ust. 2b PDOF (tzw. ulga dla klasy średniej).....	285
12.8.5 Oświadczenie pracownika/zleceniobiorcy* o spełnieniu warunków do korzystania ze zwolnienia z podatku na podstawie art. 21 ust. 1 pkt. 152 PDOF (tzw. zwolnienia dla powracających z zagranicy).....	287
12.8.6 Oświadczenie pracownika/zleceniobiorcy* o spełnieniu warunków do korzystania ze zwolnienia z podatku na podstawie art. 21 ust. 1 pkt. 153 PDOF.....	291
12.8.7 Oświadczenie pracownika/zleceniobiorcy* o spełnieniu warunków do korzystania ze zwolnienia z podatku na podstawie art. 21 ust. 1 pkt. 154 PDOF.....	296
12.8.8 Wniosek o niepobieranie zaliczek od przychodów z działalności, o której mowa w art. 13 pkt 2 i 4-9 PDOF oraz art. 18 PDOF.....	299
12.9 Sposób przechowywania dokumentacji pracowniczej.....	301
12.10 Świadcstwo pracy.....	302
Rozwiązanie stosunku pracy.....	304
Wygaśnięcie stosunku pracy.....	305
12.10.1 Prawo wystąpienia do sądu pracy.....	306
12.10.2 Informacje o dokumentacji pracowniczej dołączane do świadectwa pracy od 1 stycznia 2019 r.....	306

12.10.3	Wzór świadectwa pracy i sposób jego wypełnienia.....	307
12.10.4	Odszkodowanie za niewydanie świadectwa pracy.....	311
12.10.5	Najczęściej popełniane błędy w świadectwie pracy.....	313
12.11	Szkolenie pracowników.....	314
13.	Podstawowe prawa pracowników związane z rodzicielstwem	317
13.1	Badania lekarskie w ciąży.....	317
13.2	Prace zabronione	317
13.3	Zakaz rozwiązywania umów.....	324
13.4	Inne ograniczenia w zatrudnianiu ciężarnych.....	328
13.5	Ochrona i uprawnienia rodziców małych dzieci.....	329
14.	Urlopy związane z rodzicielstwem i macierzyństwem.....	331
14.1.1	Zestawienie urlopów i świadczeń związanych z rodzicielstwem.....	331
14.1.2	Definicje pojęć na potrzeby działu ósmego KP.....	336
14.1.3	Urlop macierzyński.....	336
14.1.4	Dodatkowy urlop macierzyński – uchylone przepisy.....	339
14.1.5	Urlop rodzicielski – wydłużenie o zlikwidowany dodatkowy urlop macierzyński.....	339
14.1.6	Zasiłek za urlopy: macierzyński i rodzicielski.....	347
14.2	Zasiłek opiekuńczy	348
14.3	Najważniejsze wyroki i interpretacje w sprawach związanych z zasiłkami.....	351
14.4	Urlop ojcowski.....	353
14.4.1	Rodzice adopcyjni a uprawnienia związane z rodzicielstwem.....	356
14.5	Urlop wychowawczy.....	357
14.6	Ubezpieczenia osób przebywających na urlopie wychowawczym i macierzyńskim.....	368
14.7	Uprawnienia zleceniobiorców i innych grup ubezpieczonych do podlegania ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu na warunkach urlopu wychowawczego.....	372
14.7.1	Inne grupy objęte ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi.....	372
14.7.2	Osoby sprawujące osobistą opiekę nad dzieckiem objęte ubezpieczeniem emerytalnym.....	374
14.8	Powrót do pracy po urlopach związanych z rodzicielstwem.....	375
14.9	Przerwy na karmienie.....	375
14.10	Dwa dni na opiekę.....	376
14.11	Oświadczenie o korzystaniu z uprawnień rodzicielskich.....	377
15.	Urlop wypoczynkowy.....	381
15.1	Prawo do pierwszego urlopu.....	381
15.2	Prawo do kolejnego urlopu.....	382
15.3	Wymiar urlopu.....	383
15.4	Plan urlopów.....	389
15.5	Przesunięcie terminu urlopu.....	390
15.6	Urlop proporcjonalny.....	391
15.7	Urlop uzupełniający.....	395
15.8	Udzielenie urlopu bez zgody pracownika – COVID -19.....	396
15.9	Urlop wypoczynkowy w okresie wypowiedzenia umowy.....	396
15.10	Urlop na żądanie.....	396
15.11	Przesunięcie urlopu.....	399
15.12	Odwwołanie z urlopu.....	402
15.13	Urlop wypoczynkowy – oficjalne stanowisko Ministerstwa Pracy.....	402
15.14	Inne zwolnienia z pracy.....	403
15.14.1	Usprawiedliwianie nieobecności w pracy.....	403
15.14.2	Zwolnienia od pracy.....	404
16.	Czas pracy.....	411
16.1	Ustalanie czasu pracy.....	411
16.2	Normy i ogólny wymiar czasu pracy.....	417
16.2.1	Okres rozliczeniowy.....	418
16.3	Czasu pracy – okresy wliczane i nie wliczane.....	421
16.3.1	Czas dojazdu i powrotu z pracy.....	423
16.3.2	Czynności przygotowawcze.....	424
16.3.3	Usuwanie wad.....	426
16.4	Systemy i rozkłady czasu pracy.....	426
16.5	Czas pracy w 2022 r.	428
16.6	Współczynnik do wyliczenia ekwiwalentu w 2022 r.....	432
16.7	Rozkład czasu pracy (harmonogramy/grafiki).....	433

16.7.1 Podstawowy system czasu pracy	439
16.7.2 Równoważny system czasu pracy (art. 135 KP).....	439
16.7.3 Dozór urzędzeń (art. 136 KP).....	439
16.7.4 Pilnowanie mienia (art. 137 KP).....	440
16.7.5 Praca w ruchu ciągłym (art. 138 KP).....	440
16.7.6 Przerwywany czas pracy (art. 139 KP).....	441
16.7.7 Zadaniowy czas pracy (140 KP).....	441
16.7.8 Ruchomy czas pracy (1401 § 1 KP).....	443
16.7.9 Indywidualny rozkład czasu pracy (art. 142 KP).....	445
16.7.10 Weekendowy system czasu pracy (art. 144 KP).....	445
16.7.11 System skróconego tygodnia pracy (art. 143 KP).....	445
16.7.12 Skrócony czas pracy (art. 145 KP).....	445
16.7.13 Praca zmianowa (art. 146 KP).....	445
16.7.14 Czas pracy pracownika mobilnego.....	446
16.7.15 Szczególna ochrona (art. 148 KP).....	448
16.7.16 Szczególne uprawnienia rodziców dzieci niepełnosprawnych w zakresie elastycznego kształtowania czasu pracy - art. 1421 KP.....	449
16.8 Dokumentacja dotycząca czasu pracy (art. 149 KP).....	449
16.9 Rozliczanie czasu pracy.....	454
16.10 Okresy odpoczynku i przerwy w pracy.....	456
16.10.1 Odpoczynek dobowy (art. 132 KP).....	456
16.10.2 Odpoczynek tygodniowy (art. 133 KP).....	457
16.10.3 Przerwa – 15 minut (art. 134 KP).....	458
16.10.4 Przerwa pięciominutowa.....	459
16.10.5 Przerwa w pracy - 60-minutowa (art. 141 KP).....	459
16.10.6 Przerwa na załatwienie spraw osobistych.....	460
16.11 Czas pracy niepełnosprawnych	461
16.12 Praca w niedziele i święta.....	462
16.13 Ustawa o ograniczeniu handlu w niedzielę i święta.....	465
16.14 Praca w godzinach nadliczbowych.....	469
16.14.1 Nadgodziny dobowe czy średniotygodniowe?.....	475
16.14.2 Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych czy czas wolny?.....	476
16.14.3 Brak płatnych nadgodzin.....	478
16.14.4 Nadgodziny – podsumowanie.....	479
16.15 Dyżur.....	482
16.16 Przeszłość.....	489
16.17 Praca w porze nocnej.....	491
16.18 Czas pracy - podsumowanie.....	493
17. Ustanie stosunku pracy.....	494
17.1 Porozumienie stron.....	496
17.2 Rozwiązywanie umów o pracę za wypowiedzeniem.....	500
17.2.1 Zmiany w wypowiedzaniu umów o pracę obowiązujące od 22 lutego 2016 r.....	501
17.2.2 Rozwiązywanie umowy o pracę na okres próbny.....	501
17.2.3 Rozwiązywanie umowy o pracę na czas określony.....	502
17.2.4 Rozwiązanie umowy na czas określony na zastępstwo.....	502
17.2.5 Możliwość zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia.....	503
17.2.6 Rozwiązanie umowy o pracę na czas nieokreślony.....	503
17.2.7 Zakaz wypowiedzania umowy o pracę.....	519
17.2.8 Pomocnicze wzory wypowiedzeń.....	524
17.3 Ponowne zatrudnienie	530
17.4 Modyfikacja treści umowy o pracę.....	530
17.5 Uprawnienia pracownika w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę.....	534
17.5.1 Rozwiązanie umów terminowych.....	534
17.5.2 Rozwiązanie umów terminowych - odszkodowanie z tytułu naruszenia przepisów o wypowiedzaniu umów terminowych.....	536
17.6 Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia.....	538
17.7 Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z przyczyn niezawinionych przez pracownika.....	550
17.8 Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia przez pracownika.....	551
17.9 Uprawnienia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia.....	552

17.10 Wygaśnięcie umowy o pracę.....	553
17.11 Zarząd sukcesyjny.....	553
17.12 Zwolnienia grupowe.....	556
17.13 Odszkodowanie za skrócenie okresu wypowiedzenia.....	559
17.14 Wybrane orzecznictwo w zakresie rozwiązywania umów.....	559
17.15 Ustanie stosunku pracy – podsumowanie.....	561
18. Pracownik z orzeczeniem niepełnosprawności.....	570
18.1 Czas pracy osoby niepełnosprawnej.....	576
18.2 Wynagrodzenie.....	576
18.3 Dodatkowy urlop wypoczynkowy.....	577
18.4 Płatne zwolnienia od pracy.....	577
18.5 Korzyści dla pracodawcy zatrudniającego niepełnosprawnych.....	577
18.5.1 Niższe lub brak wpłat na PFRON.....	577
18.5.2 Niezbędne, racjonalne usprawnienia.....	579
18.5.3 Inne korzyści	579
19. Młodociani.....	581
19.1 Obowiązki pracodawców.....	584
19.1.1 Rozwiązanie umowy	585
19.1.2 Szczególna ochrona zdrowia.....	586
19.1.3 Czas pracy i czas nauki.....	586
19.1.4 Prace wzbronione.....	587
19.1.5 Urlop wypoczynkowy.....	587
19.2 Rzemieśnicze przygotowanie zawodowe.....	587
19.3 Zatrudnianie młodocianych w innym celu niż przygotowanie zawodowe.....	588
20. Wynagrodzenie	589
20.1 Regulamin wynagradzania.....	589
20.2 Zasada równości, zakaz dyskryminacji a zasada adekwatności.....	593
20.2.1 Tajemnica wynagrodzeń.....	597
20.3 Ochrona i termin wypłaty wynagrodzenia.....	600
20.4 Zasady wypłaty wynagrodzenia.....	601
20.5 Termin wypłaty wynagrodzenia ostatniego wynagrodzenia.....	602
20.6 Konsekwencje niewypłacania wynagrodzenia przez pracodawcę.....	603
20.7 Jakie są systemy wynagradzania?.....	604
20.8 Okres przechowywania dokumentacji płacowej.....	606
20.9 Obligatoryjne składniki wynagrodzenia pracownika.....	607
20.10 Pasek płacowy czy informacja miesięczna?.....	610
20.11 Obliczanie obligatoryjnych składników wynagrodzenia – podstawy prawne.....	613
20.12 Obligatoryjne składniki wynagrodzenia - opodatkowanie i oskładkowanie.....	627
20.13 Składniki fakultatywne oraz benefity - oskładkowanie i opodatkowanie – porównanie.....	629
20.14 Potrącenia.....	638
20.14.1 Potrącenia z wynagrodzenia za pracę i wynagrodzenia chorobowego.....	638
20.14.2 Egzekucja z wynagrodzenia za pracę – przepisy KPC dotyczące egzekucji komorniczej.....	639
20.14.3 Zajęcie administracyjne.....	641
20.15 Podwyższenie sankcji dla pracodawców zatrudniających dłużników alimentacyjnych.....	643
20.15.1 Korespondencja z komornikiem.....	644
20.15.2 Potrącenia obligatoryjne	645
20.15.3 Maksymalna wysokość potrąceń.....	646
20.15.4 Kwoty wolne od potrąceń.....	647
20.15.5 Potrącenia z zasiłków.....	648
20.15.6 Potrącenia z ZFŚS.....	648
20.15.7 Potrącenia z umów cywilnoprawnych.....	650
21. Składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne.....	654
21.1 Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym.....	654
21.2 Zestawienie porównawcze zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym.....	655
21.3 Umowa zlecenia z osobą niebędącą pracownikiem zleciodawcy, nieposiadającą innych tytułów do objęcia ubezpieczeniami.....	668
21.4 Zbiegi tytułów do ubezpieczeń	669
21.4.1 Umowa zlecenia i umowa o pracę u jednego pracodawcy.....	670
21.4.2 Umowa zlecenia z innym podmiotem niż własny pracodawca	675
21.4.3 Kilka umów zlecenia	678
21.5 Istota terminu wypłaty wynagrodzenia przy zbiegu tytułów do ubezpieczeń społecznych.....	680

21.6 Umowa o dzieło zawarta z własnym pracownikiem.....	680
21.7 Umowa zlecenia/o dzieło zawarta ze studentem nie będącym pracownikiem zleceniodawcy.....	682
21.7.1 Zbieg zleceń - zasady obowiązujące od 1.1.2016 r.....	685
21.8 Umowa zlecenia i przebywanie na urlopie wychowawczym.....	687
21.9 Umowa zlecenia i przebywanie na urlopie macierzyńskim.....	687
21.9.1 Podstawa wymiaru składki osób pobierających zasiłek macierzyński.....	688
21.9.2 Stopy procentowe składek na ubezpieczenia społeczne oraz sposób finansowania składek.....	688
21.10 Przychody zwolnione od składek.....	694
21.11 Druki przesyłane do ZUS.....	694
21.11.1 Kod zawodu w drukach ubezpieczeniowych.....	696
21.11.2 Terminy wysyłania deklaracji, rozliczania i opłacania składek.....	697
21.12 Składka na ubezpieczenie zdrowotne.....	697
21.12.1 Uchylenie druku ZUS ZZA od 1 stycznia 2022 r.....	698
21.13 Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.....	699
21.13.1 Fundusz Pracy.....	699
21.13.2 Fundusz Solidarnościowy.....	701
21.13.3 Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.....	702
21.13.4 Zwolnienie z opłacania składek na FP, FS i FGŚP.....	702
21.13.5 Fundusz Emerytur Pomostowych.....	704
22. Umowy cywilnoprawne.....	706
22.1 Umowy cywilnoprawne a umowa o pracę.....	706
22.2 Umowa zlecenia.....	711
22.3 Umowa zlecenia a umowa o pracę.....	719
22.4 Minimalna stawka godzinowa dla zleceniobiorców i samozatrudnionych w 2022 r.....	725
22.5 Umowa o dzieło.....	734
22.6 Zgłaszanie umów o dzieło do ZUS od 1 stycznia 2021 r.....	738
22.6.1 Umowy o dzieło zgłaszane do ZUS - nowy formularz RUD.....	738
22.7 Porównanie umowy o pracę, umowy zlecenia i umowy o dzieło.....	741
22.8 Kiedy zastosować umowę zlecenie a kiedy umowę o dzieło?.....	745
22.9 Przykłady prac wykonywanych na podstawie różnych umów.....	752
22.10 Umowa agencyjna.....	756
22.11 Samozatrudnienie.....	756
22.12 Umowa o praktykę absolwencką.....	757
22.13 Kontrakt menedżerski.....	760
22.14 Inne umowy o świadczenie usług.....	761
22.15 Członek zarządu - oskładkowanie.....	761
23. Pracownicze plany kapitałowe.....	763
23.1 PPK a obecny system emerytalny.....	763
23.2 PPK – pracownicze plany kapitałowe.....	763
23.3 Zasady PPK.....	763
23.4 Aktorzy PPK.....	764
23.5 Terminy.....	766
23.6 Procedura wyboru instytucji finansowej.....	767
23.6.1 Procedura wyboru instytucji finansowej.....	767
23.7 Umowa o zarządzanie PPK.....	778
23.8 Umowa o prowadzenie PPK.....	779
23.9 Osoby zatrudnione i podmioty zatrudniające.....	780
23.10 Wpłaty do PPK.....	783
23.10.1 Wpłaty do PPK finansowane przez pracodawcę.....	788
23.10.2 Pandemia COVID a wpłaty do PPK.....	791
23.11 Lista płac.....	793
23.11.1 Podstawa naliczenia wpłat do PPK.....	793
23.11.2 Kiedy powstaje przychód z wpłat pracodawcy do PPK?.....	793
23.11.3 Opodatkowanie wpłat pracodawcy do PPK gdy nie ma przychodu (wyплаты), z którego można potrącić zaliczkę.....	794
23.11.4 Wpłaty do PPK a „Zerowy PIT dla młodych”.....	795
23.11.5 Umowa zlecenia a PPK.....	797
23.12 Termin wypłaty listy płac a termin dokonania wpłat do PPK.....	799
23.12.1 Kiedy pracodawca nie pobierze zaliczki od wpłaty do PPK.....	801
23.12.2 Kiedy pracodawca nie pobierze wpłaty do PPK od pracownika, a naliczy wpłatę finansowaną ze swoich środków?.....	803

23.12.3 Limit roczny wpłat do PPK.....	805
23.13 Wykazywanie w raporcie ZUS RCA wpłaty do PPK finansowanej przez podmiot zatrudniający...	805
23.14 Wpłata powitalna i dopłaty roczne.....	807
23.15 Obowiązki informacyjne podmiotu zatrudniającego.....	808
23.16 Wyłączenia systemowe.....	809
23.16.1 Rezygnacja z PPK.....	811
23.17 Dokumenty, druki i oświadczenia – okres przechowywania.....	812
23.18 Portal PPK.....	812
23.19 Przepisy karne.....	813
23.20 PPK a PPE.....	813
Obowiązki informacyjne.....	815
23.20.1 Dokumenty, druki i oświadczenia.....	816
23.21 PPK – podsumowanie.....	817
24. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	819
24.1 Formy działalności socjalnej pracodawcy.....	819
24.2 Kto jest zobowiązany utworzyć Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych?.....	819
24.3 Świadczenie urlopowe jako alternatywa dla działalności socjalnej.....	820
24.4 Pracodawca, komisja socjalna, związki zawodowe.....	822
24.5 Na co można przeznaczać środki Funduszu?.....	825
24.6 Kto może korzystać ze środków ZFŚS?.....	826
24.7 Kryteria przyznawania środków z Funduszu uprawnionym.....	828
24.8 Opisy na ZFŚS.....	828
24.8.1 Wysokość odpisu na Fundusz w 2022 r.....	829
24.8.2 Możliwość ograniczenia działalności socjalnej.....	830
24.8.3 Czy w czasie okresie wypowiedzenia pracownik ma prawo do świadczeń z ZFŚS?.....	832
24.8.4 Czy posiłki można finansować z ZFŚS?.....	832
24.8.5 SN o kryterium socjalnym i minimalizacji danych.....	833
24.8.6 UODO o ZFŚS, w tym o cyklicznych przeglądach.....	836
25. Podróże służbowe.....	840
25.1 Podróże służbowe - definicje.....	840
25.2 Rozporządzenie o podróżach służbowych.....	842
25.2.1 Podróże służbowe – przepisy wspólne.....	843
25.2.2 Podróż krajowa.....	847
25.2.3 Podróż zagraniczna.....	851
25.3 Czas pracy a podróż służbowa.....	860
25.4 Podróż służbowa a oddelegowanie.....	861
25.4.1 Oddelegowanie do pracy za granicą.....	863
26. COVID-19.....	866
26.1.1 Zbiorcze zestawienie zmian w prawie wprowadzonych w związku z COVID-19.....	866
26.1.2 Praca zdalna.....	871
26.1.3 Kwarantanna.....	885
26.1.4 Możliwość pracy zdalnej na kwarantannie i izolacji.....	887
26.1.5 Dwukrotna nowelizacja przepisów dotyczących badań lekarskich.....	888
26.1.6 Szkolenia BHP	896
26.1.7 Minimalizacja ryzyka zarażenia COVID-19 w zakładzie pracy.....	897
26.1.8 COVID-19 a zwiększona kwota wolna od potrąceń.....	902
26.1.9 Możliwość zmniejszenia wysokości odpraw	903
26.1.10 COVID-19 a dodatkowy zasiłek opiekuńczy.....	905
26.1.11 Zasiłki na preferencyjnych zasadach nie tylko dla medyków.....	906
26.1.12 Wnioskowe wyrównanie obniżonego zasiłku.....	906
26.1.13 Obniżenie etatu nie wpłynie na zmniejszenie podstawy zasiłkowej w czasie ciąży oraz zasiłku macierzyńskiego osobom, którym zmieniono wymiar czasu pracy na podstawie ustawy o COVID-19.....	909
27. Kontrole.....	911
27.1 Kontrola w firmie a ochrona danych osobowych.....	911
27.2 Kontrole PIP w 2020 r.....	912
27.3 Kontrola przestrzegania prawa pracy i rozstrzygania sporów.....	913
27.4 Kontrole PIP, US, ZUS – najczęściej kontrolowane kwestie.....	917